



REGIONE TOSCANA  
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST  
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 834 del 12/08/2022

**OGGETTO: ASSISTENZA PRIMARIA : PROROGA ACCORDO AZIENDALE (A.I.A.)  
PER LA MEDICINA GENERALE ANNO 2022 E RICOGNIZIONE FONDI AZIENDALI**

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: EMILIO CARLO DI SPIGNO

DIRETTORE UOC Acquisizione Risorse da CCUUNN: EMILIO CARLO DI SPIGNO  
(firmato digitalmente)

---

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO:** FRANCESCO BELLOMO (firmato digitalmente)

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:** Gianluigi Ferri (firmato digitalmente)

**PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI:** (firmato digitalmente)

---

**DA TRASMETTERE A:**

**ALLEGATI:** SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 3

**OGGETTO:** ASSISTENZA PRIMARIA : PROROGA ACCORDO AZIENDALE (A.I.A.) PER LA MEDICINA GENERALE ANNO 2022 E RICOGNIZIONE FONDI AZIENDALI

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta, sottoscritta digitalmente, del Direttore U.O.C. Acquisizione Risorse da Convenzioni Uniche Nazionali dr. Emilio Carlo Di Spigno, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo:

### **VISTI:**

- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1339 del 29 dicembre 2015;
- la normativa nazionale e regionale vigente in materia ;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

**RICHIAMATE** le proprie deliberazioni :

- n . 505/2021 avente per oggetto “ assetti organizzativi della usl Toscana nord ovest , parziale revisione del regolamento generale di organizzazione: dipartimento delle risorse umane dipartimento dei servizi generali e staff della direzione aziendale”
- n. 518 del 27/5/2021 avente per oggetto “Preso d'atto accordi consensuali dirigenti Area PTA e nuova collocazione organizzativa all'interno del Dipartimento Risorse Umane e dello Staff della Direzione, nomina e conferma Direttori di Area Dipartimentale. Provvedimenti conseguenti”;

### **VISTI:**

- L'A.C.N.per la disciplina dei rapporti con la Medicina Generale di cui all’Atto di Intesa Conferenza Stato Regioni del 28/04/2022;
- L’Accordo Integrativo Regionale di recepimento del pre-accordo e dell’accordo regionale di cui alla Delibera di GRT n° 1015/2005;
- L’Accordo Integrativo Regionale recepito con Delibera della GRT n° 1231 del 28.12.2009;

### **RICHIAMATA**

- la deliberazione n 1033/2017 che recepisce l’Accordo Integrativo Aziendale Ponte 2017 e il Pre-accordo sugli Obiettivi di salute 2017;
- la deliberazione n 877/2018 che recepisce l’Accordo Integrativo Aziendale anno 2018 -2019;
- la deliberazione 1051/2019 che approva l’integrazione dell’Accordo integrativo Aziendale relativamente alle risorse indennità collaboratore di studio e infermiere

**DATO ATTO** che alla data odierna i fondi aziendali per la medicina generale sono così costituiti:

1) **Fondo a riparto ex art.46 per la qualità dell'assistenza :**

- spesa fondo storico 8.175.831,56 ( costo complessivo ATNO al 31/12/2015 della indennità di medicina di gruppo, in rete, in associazione, in cooperativa, indennità infermieristica e collaboratore di studio)
- accordo ponte euro 300.000,00 ( delibera 1033/2017)
- accordo 2018 -2019 euro 150.000,00 ( delibera 877/2018)
- accordo 2019 euro 100.000,00 ( delibera 1051/2019)

per un totale di euro 8.725.831,56 ;

2) **Fondo aziendale per retribuzione di risultato : 2.000.000,00 euro**

3) **Fondo aziendale per l'appropriatezza prescrittiva**

- complessivi 350.000,00 euro di cui 300.000,00 euro per la remunerazione degli obiettivi di budget di AFT e 50.000,00 euro per la remunerazione dei medici facilitatori;

4) **Fondo per il governo clinico**, di cui all'art 47 comma 2 lettera b, I determinato in via presuntiva sulla base degli assistiti al mese di febbraio 2022 in complessivi 3.615.313,79 euro sulla base del seguente calcolo:

- 3,08 euro dall'1/1/2022 al 30/09/2022 pari a 2.389.520,70 euro

- 4,74 euro dall'1/10/2022 al 31/12/2022 in ragione di quanto stabilito dall'art 47 comma 2 lettera b. I del nuovo acn – pari a 1.225.793,09 euro

**TENUTO CONTO** altresì che nella seduta del Comitato del 15/06/2022 è stata valutata favorevolmente la proposta aziendale di incrementare il fondo a riparto ex art. 46 di ulteriori 150.000,00 euro da destinare per 120.000,00 euro (pari al 80%) alle indennità per collaboratore di studio e per 30.000,00 euro (pari al 20%) alle indennità per collaboratore infermieristico

**DATO ATTO** che conseguentemente il fondo a riparto ex art.46 per la qualità dell'assistenza ATNO 2022 ammonta a 8.875.831,53 euro .

**TENUTO CONTO** della necessità di procedere ad una proroga dell'accordo aziendale vigente nelle more di una più organica definizione del nuovo accordo regionale delle modalità di costituzione dei fondi della medicina generale ;

**EVIDENZIATO** che nella seduta del Comitato della medicina generale del 29/07/2022 è stata valutata comunque la necessità di modificare

- gli obiettivi di appropriatezza prescrittiva previsti dall'AIA 2018/2019 come rappresentato nell'allegato A
- gli obiettivi di salute previsti dall'AIA 2018/2019 come rappresentato nell'allegato B

**PRESO ATTO** inoltre che:

- in applicazione dei citati accordi integrativi aziendali per la medicina generale nella seduta del Comitato Aziendale di medicina generale del 29/07/2022 sono state valutate e autorizzate le nuove domande per l'associazionismo, collaboratore di studio e collaboratore infermieristico

agli atti della U.O.C. Acquisizione Risorse da Convenzioni Uniche Nazionali fino al 31/05/2022 così come elencate nell'allegato C parte integrante e sostanziale del presente atto;

- le relative indennità saranno erogate con decorrenza dal 1° luglio 2022, primo giorno del mese di valutazione, fermo restando che l'indennità di collaboratore di studio e l'indennità infermieristica non potranno comunque avere una decorrenza anteriore alla data documentata di assunzione del personale;

**RILEVATO** che dai tabulati contabili relativi alle indennità economiche per associazionismo, collaboratore di studio e collaboratore infermieristico erogate fino al 30/06/2022 è emersa una minore spesa presunta nell'anno 2022 rispetto al fondo storico per le indennità di associazionismo di circa 296.765,93 euro;

**RILEVATO** che le nuove domande accolte determinano una spesa totale pari a 446.765,93;

**CONSIDERATO** che con l'adozione del presente atto si prevede un impegno di spesa per un ammontare pari ad € 14.841.145,32 più oneri riflessi di €. 1.646.625,07 per un totale di €. 16.487.770,39 da imputare sul bilancio di esercizio 2022, come di seguito determinato:

**Fondo a riparto ex art.46 per la qualità dell'assistenza** ad oggi così costituito:

- spesa fondo storico 8.175.831,56 (costo complessivo ATNO al 31/12/2015 della indennità di medicina di gruppo, in rete, in associazione, in cooperativa, indennità infermieristica e collaboratore di studio)
- accordo ponte euro 300.000,00 (delibera 1033/2017)
- accordo 2018 -2019 euro 150.000,00 (delibera 877/2018)
- accordo 2019 euro 100.000,00 (delibera 1051/2019)
- incremento di €150.000,00 del fondo per la qualità dell'assistenza per l'anno 2022 (80% per il collaboratore di studio e il 20% per il collaboratore infermieristico)

per un totale di euro 8.875.831,53

**Fondo aziendale per retribuzione di risultato** : € 2.000.000,00

**Fondo aziendale per l'appropriatezza prescrittiva** : complessivi € 350.000,00 di € 300.000,00 per la remunerazione degli obiettivi di budget di AFT e € 50.000,00 per la remunerazione dei medici facilitatori;

**Fondo per il governo clinico** - di cui all'art 47 comma 2 lettera b. I- determinato in via presuntiva sulla base degli assistiti al mese di febbraio 2022 in complessivi 3.615.313,79 euro sulla base del seguente calcolo:

- 3,08 euro dall'1/1/2022 al 30/09/2022 pari a 2.389.520,70 euro

- 4,74 euro dall'1/10/2022 al 31/12/2022 in ragione di quanto stabilito dall'art 47 comma 2 lettera b. I del nuovo acn – pari a 1.225.793,09 euro

**RITENUTO** di individuare il Dott. Emilio Carlo Di Spigno quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

**FATTO PRESENTE** che presso l'U.O.C. Convenzioni Uniche Nazionali Assistenza Primaria e Continuità Assistenziale è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

**PRESO ATTO** che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per la parte di rispettiva competenza;

## **DELIBERA**

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziali del presente dispositivo e, pertanto:

1. Di prorogare l'*Accordo Integrativo Aziendale Anno 2018-2019 per la Medicina Generale per l'anno 2022* con le modifiche apportate e documentate negli allegati, al presente atto fpe formarne parte integrante e sostanziale, sub *A e B* relativi rispettivamente agli obiettivi per l'appropriatezza prescrittiva e agli obiettivi di salute;
2. Di autorizzare il riconoscimento delle indennità economiche conseguenti alle nuove domande di associazionismo, collaboratore di studio e collaboratore infermieristico in applicazione dei citati accordi integrativi aziendali per la medicina generale e delle decisioni del Comitato Aziendale di medicina generale nella seduta del 29/07/2022 così come elencate nell'allegato sub C che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di specificare che le indennità saranno riconosciute con decorrenza dal 1° luglio 2022, primo giorno del mese di valutazione, fermo restando che l'indennità di collaboratore di studio e l'indennità infermieristica non potranno comunque avere una decorrenza anteriore alla data documentata di assunzione del personale;
4. Di dare atto che i fondi aziendali per la medicina generale, anche in forza di quanto stabilito nella presente delibera, sono così costituiti:

**1) Fondo a riparto ex art.46 per la qualità dell'assistenza:**

- spesa fondo storico 8.175.831,56 ( costo complessivo ATNO al 31/12/2015 della indennità di medicina di gruppo, in rete, in associazione, in cooperativa, indennità infermieristica e collaboratore di studio)
- accordo ponte euro 300.000,00 ( delibera 1033/2017)
- accordo 2018 -2019 euro 150.000,00 ( delibera 877/2018)
- accordo 2019 euro 100.000,00 ( delibera 1051/2019)
- incremento di €150.000,00 del fondo per la qualità dell'assistenza per l'anno 2022 ( 80% per il collaboratore di studio e il 20% per il collaboratore infermieristico)

per un totale di euro 8.875.831,53 ;

- 2) **Fondo aziendale per retribuzione di risultato** : 2.000.000,00 euro
- 3) **Fondo aziendale per l'appropriatezza prescrittiva** : complessivi 350.000,00 euro di cui 300.000,00 euro per la remunerazione degli obiettivi di budget di AFT e 50.000,00 euro per la remunerazione dei medici facilitatori;
- 4) **Fondo per il governo clinico** - di cui all'art 47 comma 2 lettera b. I- determinato in via presuntiva sulla base degli assistiti al mese di febbraio 2022 in complessivi 3.615.313,79 euro sulla base del seguente calcolo:
- 3,08 euro dal'1/1/2022 al 30/09/2022 pari a 2.389.520,70 euro
  - 4,74 euro dal'1/10/2022 al 31/12/2022 in ragione di quanto stabilito dall'art 47 comma 2 lettera b. I del nuovo acn – pari a 1.225.793,09 euro
5. Di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione derivano oneri a carico del Bilancio 2022 A.S.L. determinati complessivamente in presuntivamente euro 14.841.145,32 più oneri riflessi di €. 1.646.625,07 per un totale di €. 16.487.770,39 così come sotto specificato:
- euro 14.261.859,12 più oneri riflessi di €. 1.582.353,26 per un totale di €. 15.844.212,38 che sarà registrato al conto economico n. 31020101 "Medici di Medicina Generale", di cui esiste la corrispondente e necessaria disponibilità nel bilancio preventivo dell'anno 2022, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 13/04/2022;
  - euro 579.286,20 più oneri riflessi di €. 64.271,80 per un totale di €. 643.558,00 che sarà registrato al conto economico n. 31020101 "Medici di Medicina Generale" ; tale costo non rientra nelle previsioni del bilancio preventivo dell'anno 2022, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 13/04/2022, e che mediante l'adozione della presente deliberazione l'incremento risultante viene espressamente autorizzato, considerando anche che l'andamento economico complessivo risulta coerente con gli obiettivi regionali, costantemente monitorati come previsto dall'art. 121 bis L.R. 40/2005 e ss.mm.ii."
6. Di dare incarico all'UO Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale di pubblicare copia del presente atto all'Albo pretorio on line dell'Azienda.
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 16/08/2022 al giorno 31/08/2022.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia

## Obiettivi Farmaceutica Accordo Aziendale per l'anno 2022

### Obiettivo di Budget 2022:

Tenendo conto degli obiettivi regionali (-1,67% spesa farmaceutica convenzionata netta, -27,14% spesa DPC) e dell'abolizione del ticket DGRT 753/2020 l'obiettivo di budget è **125,12 €**

### Obiettivi Appropriatazza prescrittiva

Indicatore	Obiettivo	Punti
Riduzione N. pezzi pro-capite	N * Pezzi procapite ATNO 2021 ≤ 16,79	30*
Obiettivo per categorie terapeutiche:		10*
Incidenza % delle confezioni non coperte da brevetto	> = 85%	
Inibitori della pompa acida: unità posologiche per assistito pesato annue	< =25	
% DDD Amoxicillina (J01CA04)/DDD Amoxicillina +Acido Clavulanico (J01CR02)	>40% (RT)	
% DDD Fluorochinoloni sul totale antibiotici J01 sul territorio	<=10%(RT)	
Spesa lorda pro-capite rifaximina	<valore 2021-5%	
Colecalciferolo: spesa lorda pro-capite	<1,19 (riconferma obiettivo 2021)	
Colecalciferolo: numero di pezzi/trattato	<3,5 (media ASL 2021)	
Farmaci per le sindromi ostruttive delle vie respiratorie: incidenza % delle DDD dei farmaci adrenergici in associazione con corticosteroidi (ATC R03AK) sul totale delle DDD dei farmaci per uso inalatorio (ATC R03AC + R03AL + R03AK + R03BA + R03BB) erogati in convenzionata ed in distribuzione diretta (**)	<= 35%	
EBPM: pazienti trattati con EBPM ogni 100 assistiti	<5	

### Addendum

Nel 2021 il contenimento delle confezioni pro capite si è attestato su 17,13 a fronte di un obiettivo di 17,47 (-1,94%), obiettivo superato; inoltre la riduzione del -1,94% di confezioni pro capite corrisponde ad un -2,7% di spesa pro capite.

Per il 2022, alla luce dei risultati conseguiti nell'anno precedente, si propone l'attribuzione di un maggior peso all'obiettivo sulle confezioni. Raggiungendo l'obiettivo del 16,79 confezioni pro capite (media aziendale), si riduce la spesa pro capite media raggiungendo il budget assegnato.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI SPIGNO EMILIO CARLO

DATA FIRMA: 12/08/2022 13:07:53

IMPRONTA: 35373764373966623564303963643566393234343133623764646466643163666339646438633836

## Obiettivi di Salute – Anno 2022

### **Obiettivo: Presa in carico Cronicita' Scompenso Cardiaco**

Consiste nel sottoporre nell'anno 2022 ad almeno 1 misurazione di creatinina, sodio e potassio tutti i soggetti con Scompenso Cardiaco in carico al MMG di eta' maggiore o uguale di 16 anni.

Entro il **31. 01.2023** ciascun medico consegnerà al Responsabile U.F. Cure Primarie della Zona di competenza un modulo su cui verra' riportata la percentuale di pazienti con scompenso cardiaco a cui ha misurato i parametri in oggetto , tenendo a disposizione gli elenchi per eventuali verifiche.

### **Indicatore**

Prevalenza dello scompenso cardiaco nei pazienti di eta' maggiore o uguale di 16 anni:  
2% +/- 1

L'obiettivo si intende raggiunto con l'azione svolta nell'75% dei casi di pazienti scompensati di eta' maggiore o uguale di 16 anni in carico al MMG .

### **Obiettivo : Presa in carico Cronicita' Diabete Mellito tipo 2**

Consiste nel sottoporre nell'anno 2022 ad almeno 1 misurazione della emoglobina glicata tutti i soggetti con Diabete mellito tipo 2 di eta' maggiore o uguale di 16 anni in carico al MMG.

Entro il **31.01.2023** ciascun medico consegnerà al Responsabile U.F. Cure Primarie della Zona di competenza un modulo su cui verra' riportata la percentuale di pazienti con diabete mellito tipo 2 a cui ha misurato i parametri in oggetto , tenendo a disposizione gli elenchi per eventuali verifiche.

### **Indicatore**

Prevalenza del diabete mellito-tipo 2 nei pazienti di eta' maggiore o uguale di 16 anni = 6,5 % +/- 1

L'obiettivo si intende raggiunto con l'azione svolta nel 75% dei casi di paz. diabetici di eta' uguale o superiore a 16 anni in carico al MMG (calcolata sulla incidenza indicata della patologia).

### **Obiettivo: prevalenza dell'ipertensione arteriosa**

L'ipertensione arteriosa è un problema che colpisce in Italia in media il 33% degli uomini e il 31% delle donne. Il 19% degli uomini e il 14% delle donne sono in una condizione di rischio.

Toscana

Ipertesi: 28% degli uomini – 26% delle donne

Condizione di rischio: il 20% degli uomini – 11% delle donne

I dati di prevalenza derivano prevalentemente da flussi amministrativi e pertanto potrebbero non corrispondere al dato reale.

Un elenco di ipertesi costruito sulla base degli archivi informatici dei medici di medicina generale può dare informazioni sulla reale prevalenza dell'ipertensione arteriosa, consentire un confronto con i dati della letteratura e fornire documentazione utile per audit clinici di AFT.

Il Medico di Medicina Generale estrae dal proprio archivio informatico i pazienti affetti da ipertensione arteriosa codificati 401.e 405. come da classificazione ICD9CM.

L'obiettivo si ritiene raggiunto con la consegna entro il **31.01.2023** al Responsabile U.F. Cure Primarie della Zona di competenza di un modulo su cui verrà riportata la percentuale di pazienti ipertesi che deve comprendere almeno il 20% degli assistiti di età  $\geq 16$  anni in carico al medico, tenendo a disposizione gli elenchi per eventuali verifiche.

Pisa, 12.08.2022

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI SPIGNO EMILIO CARLO

DATA FIRMA: 12/08/2022 13:07:07

IMPRONTA: 35373764373966623564303963643566393234343133623764646466643163666339646438633836